



STRATEGIA VUOTEEN 2028

Visio 2028

Masku on kasvava, lapsiystävällinen ja luonnonläheinen kunta, jossa elää kotikunnastaan ylpeitä maskulaisia.

Strateginen tavoite

Tavoitetta mitataan mm. seuraavilla mittareilla:

Elinvoima	✓ Kunnassa on monipuoliset asumismahdollisuudet ja toimiva infrastruktuuri, jotka mahdollistavat asukasluvun ja työpaikkojen kasvun. ✓ Kunta mahdollistaa asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten aktiivisen, innovatiivisen ja vastuullisen toiminnan. ✓ Kunnan markkinointi ja viestintä on ennakkoluulotonta ja nykyaikaista. ✓ Monipuoliset julkisen liikenteen palvelut toteutetaan yhteistyössä naapurikuntien kanssa.	✓ Asukasluvun kehityksellä ✓ Työpaikkaomavaraisuudella ✓ Yritysten työntekijämäärällä ✓ Työpaikkojen määrän muutoksella ✓ Tonttivarannon suuruudella sekä asukkaille että yrityksille (vapaana olevat tontit) ✓ Myytyjen tonttien määrällä ✓ Julkisen liikenteen tarjonnan kehitys ✓ Elinkeinopoliittisella mittaristolla
Hyvinvointi	✓ Laadukas varhaiskasvatus ja opetus ✓ Luonnon läheisyys ja kulttuuriperintö huomioidaan maankäytön suunnittelussa. ✓ Asukkaita kannustetaan yhteisölliseen toimintaan asuin- ja elinympäristön viihtyisyyden ja turvallisuuden ylläpidossa. ✓ Kunnan omistamat toimitilat ovat terveelliset ja turvalliset oleskella sekä työskennellä. ✓ Palvelujen järjestämisessä huomioidaan ikärakenteen kehitys. ✓ Jokainen maskulainen liikkuu vähintäänkin valtakunnallisten suositusten mukaisesti	✓ Hyvinvointikertomuksella ✓ Suorittamalla palvelutasomittauksia palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta
Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuudet	✓ Lisätään suoraa vaikuttamista, jossa kuunnellaan ja osallistetaan aktiivisesti kuntalaisia ✓ Käytetään ajanmukaisia palaute- ja yhteydenottokanavia	✓ Säännöllisillä kuntalaiskyselyillä ja -taapamisilla ✓ Mittaamalla kotisivujen käyntikertoja ja sitoutumisella sosiaalisen median viesteihin (tykkäykset, kommentit, jaot)

		✓ Kunnan järjestämiin tilaisuuksiin osallistuneiden henkilöiden määrällä
Talous ja hallinto	✓ Vastuullista ja järkevää omistajapolitiikkaa toteutetaan siten, että kunta/koko konserni omistaa vain palvelutuotannon kannalta strategisesti tärkeät rakennukset. ✓ Kunnan taloudellista liikkumavaraa parannetaan taseen ylijäämää kasvattamalla ja velkamäärää pienentämällä.	✓ Kiinteistöjen ja harrastetilojen käyttöasteilla ✓ Kiinteistöjen ja harrastetilojen kulujen suhteella käyttöasteeseen. ✓ Keskeisten talouden tunnuslukujen (mm. vuosikate, velkamäärä) seurannalla, joka mahdollistaa nopean reagoinnin ✓ Korjausvelan suuruudella
Henkilöstö	✓ Maskussa työskentelee työhönsä sitoutunut, ammattitaitoinen ja koulutettu henkilöstö. ✓ Kunta panostaa henkilöstön työhyvinvointiin ja ammattitaitoiseen johtamiseen. ✓ Kannustetaan innovatiiviseen oman työn kehittämiseen.	✓ Henkilökunnan vaihtuvuus- ja poissaolooprosenteilla ✓ Henkilöstön työtyytyväisyyskyselyllä ✓ Koulutuspäivien määrällä ✓ Aloitteiden määrällä ✓ Työtaturmien määrällä