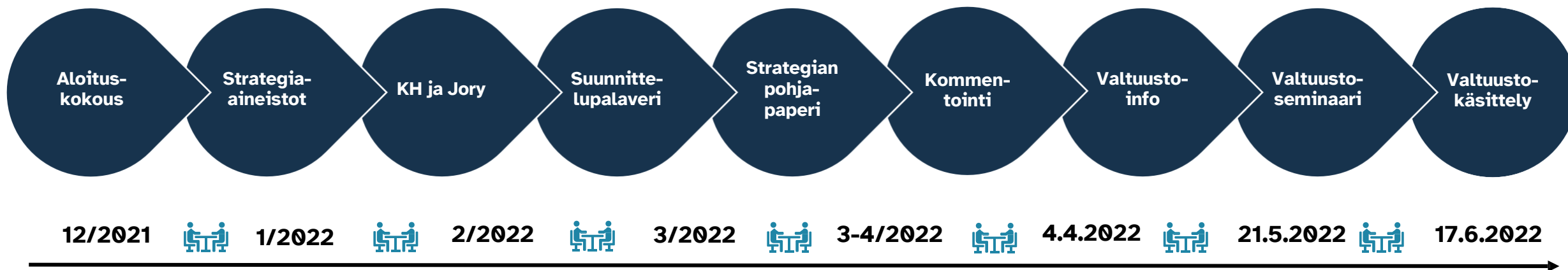


Maskun strategia 2022-2028



Masku

Suunnitelma strategiaprosessin aikatauluksi



Työn käynnistäminen ja prosessin suunnittelu

- Tavoitteet strategiaprosessille ja strategialle
- Merkittävimmät muutokset toimintaympäristössä ja niiden vaikutukset Maskuun?
- Strategisten painopisteiden pohtiminen
- Nykyisen strategiaprosessin eteneminen ja sisältökeskustelua?

Aikataulun ja työnjaon päättäminen

- Strategisten painopisteiden päättäminen
- Aikataulun vahvistaminen
- Työnjaon päättäminen

Strategian pohjapaperin tekeminen

- Strategian pohjapaperin kirjoittaminen maaliskuun alkuun mennessä
- Yhteinen palaveri maaliskuun alussa
- Torstaina 3.3.10-12
- Tässä voi olla useampia painopisteitä ja tavoitteita kuin lopullisessa

Kommentointi

- Maaliskuussa strategiapaperin poliittinen kuuleminen:
- Ainakin valtuustoryhmien pj:n kokous
- Debatointi maaliskuussa
- Henkilöstön (ja asukkaiden?) kuuleminen valtuustoinfon jälkeen huhtikuussa
- Ehdotus mittareista (johtoryhmä)
- Toukokuun valtuustoseminaariin suhteellisen valmiiksi pureskeltu strategia "paperi" loppuhiomista varten
- Strategian visualisointi kesäkuussa

Käsittely valtuustossa

- Strategia hyväksyttävissä 13.6.

Strategian toimeenpano

- Strategian hyväksymisen jälkeen lautakuntakäsittelyyn valmistavan materiaalin laatiminen henkilöstön kanssa
- Tehtäväalueittain konkretisoidun strategian käsittely lautakunnissa

Strategian sisällysluettelo

- Arvot
- Toimintaympäristön muutos
- Visio
- Strategiset painopisteet ja tavoitteet
- Arviointi ja seuranta

Maskun arvot

Oikeudenmukaisuus

- Tavoittemme on toimia oikeudenmukaisesti ja tarjota kaikille kuntalaisille tasa-arvoiset lähtökohdat elämään.
- Noudatamme hyvää hallintotapaa ja kohtelemme asukkaita, asiakkaita, yrityksiä ja työntekijöitä samantilanteissa samalla tavalla.

Yhteistyö

- Tarjoamme kuntalaisille hyviä vaikutusmahdollisuuksia ja kannustamme heitä osallistumaan oman elinympäristönsä ja kotikuntansa kehittämiseen.
- Pidämme monipuolista yhteistyötä ja iloista mehenkeä Maskun kehityksen tärkeänä voimavarana.

Arvostus

- Arvostamme kuntalaisia ja heidän näkemyksiään.
- Arvostamme toisiamme luottamushenkilöinä, viranhaltijoina ja henkilöstönä.
- Arvostamme jokaisen työtä asukkaiden ja kunnan parhaaksi.



MASKU

Maskun visio 2028

”Masku on kasvava, lapsiystävällinen ja luonnonläheinen kunta, jossa elää hyvinvoivia kuntalaisia.”

Maskun kunnan strategiset painopisteet ja tavoitteet

Rohkeasti kasvava ja elinvoimainen Masku

- Maskun asukasluku kasvaa siten, että vuonna 2028 saavutetaan 10 000 asukkaan raja.
- Monipuolisella tonttitarjonnalla mahdollistetaan edellä mainittu kasvu
- Yritystoiminta kunnassa monipuolistuu ja kasvaa.
- Kehitetään keskusta-alueen palveluita ja monipuolisia asumismahdollisuuksia.
- Hyödynnetään kunnan osa-alueiden – omaleimaisten kylien ja erilaisten asuinympäristöjen – vahvuudet.

Taloudellinen tasapaino ja toimivat palvelut innovatiivisin keinoin

- Kunnan taloudellinen vakavaraisuus paranee. Velka laskee ja taseen ylijäämä kasvaa.
- Palvelut järjestetään tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti, kohderyhmät huomioiden.
- Palveluiden kohdentumista parannetaan aktiivisella ja selkeällä viestinnällä.
- Palvelut järjestetään innovatiivisesti kunnan, yhdistysten ja yritysten yhteistyötä edistäen.

Viihtyisät, turvalliset ja kehittyvät elinympäristöt

- Kunta toimii aktiivisesti joukkoliikenteen monipuolistamiseksi.
- Masku tunnetaan kuntana, joka huolehtii asuinympäristön viihtyisyydestä ja luonnosta kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.
- Jatkamme liikenneympäristön toimivuuden ja turvallisuuden kehittämistä.
- Kunta huolehtii vastuullisesti metsistään erottamalla selvästi talousmetsät virkistys- ja luontokäyttöön tarkoitetuista metsistä.
- Kannamme vastuumme Saaristomeren tilasta.

Hyvinvoivat ja osallistuvat kuntalaiset

- Palvelut tukevat asukkaiden hyvää arkea - koko elämän ajan.
- Maskussa on monipuoliset ja laadukkaat kulttuuri-, kirjasto-, nuoriso- ja liikuntapalvelut, joita kuntalaiset käyttävät mielellään.
- Kunta luo asukkaille mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksentekoon ja kehittää omaa elinympäristöään.
- Masku edistää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia aktiivisesti osana hyvinvointialuetta.
- Kannustetaan ja innostetaan kuntalaisia harrastamaan.

Motivoituneen henkilöstön ja vastuullisen johtamisen Masku

- Johtamisjärjestelmä on selkeä ja poliittiset päätöksentekijät sekä työntekijät tietävät omat tehtävänsä.
- Johtaminen ja päätöksenteko on avointa, tasapuolista ja kannustavaa.
- Henkilökunnalla on tosiasialliset mahdollisuudet vaikuttaa työhönsä.
- Kunnan omistajapolitiikan tavoitteena on, että kunnan omistamat yhtiöt ovat kilpailukykyisiä ja kannattavia.
- Varmistetaan palvelutuotannon kannalta tarpeellisen kiinteistöomaisuuden tehokkuus, turvallisuus ja terveellisyys.

Strategian toteuttaminen, seuranta ja arviointi

- Talousarvio perustuu valtuuston hyväksymään strategiaan.
- Talousarviossa asetetaan strategian perusteella strategisia vuositavoitteita ja mittareita.
- Kuuden kuukauden osavuosisraportoinnissa ja tilinpäätösraportoinnissa seurataan strategisten vuositavoitteiden toteutumista mittareita hyödyntäen.
- Arviointikertomuksessa raportoidaan kuntastrategian ja talousarvion strategisten vuositavoitteiden toteutumisesta.
- Kuntastrategian toteutumisen kokonaisarviointi suoritetaan vuoden 2024 lopussa kunnanvaltuustolle, kunnanhallitukselle ja kunnan johtoryhmälle suunnatulla kyselyllä.

Toimintaympäristön muutos luo Maskulle mahdollisuuksia ja haasteita.

LIITE 1

Hyvinvointialueuudistus ja työvoimapalveluiden siirto kunnille

Sote-vastuun poistuminen tekee kunnan taloudesta helpommin ennustettavaa, joten kunta pystyy suunnitelmallisesti panostamaan jäljelle jääviin palveluihin, infrastruktuuriin ja vetovoiman kehittämiseen. Työvoimapalveluiden siirto kunnille edellyttää hyvin toimivaa yhteistyötä kuntien välillä, kunnan toimialojen kesken ja kuntien ja hyvinvointialueen välillä.

Väestön ikääntyminen

Väestörakenteen muutokset vaikuttavat palvelutarpeeseen, mikä vaatii kunnalta sopeutustoimenpiteitä esim. palveluverkkoon. Myös kunnan oma henkilökunta ikääntyy ja osaavan työvoiman saamisen ja pitämisen merkitys korostuu.

Sosiaaliset muutokset ja haasteet

Maskulaiset voivat hyvin alueen muihin kuntiin verrattuna. Haasteita kunnan palveluille tuovat mm. nuorten pahoinvoinnin lisääntyminen, tehostetun- ja erityisen tuen oppilaiden määrän kasvu ja Maskun väestön monikulttuuristuminen.

Elinkeino- ja työelämän muutos

Työn tekemisen tavat ovat muutoksessa ja etätyöskentelystä on muodostumassa uusi normaali, mikä luo Maskulle uudenlaisia menestymisen eväitä, mutta vaikuttaa myös maskulaisten palvelutarpeisiin. Globaali talous on toimintaympäristönä arvaamaton ja suhdanteiden vaihtelut vaikuttavat nopeasti yrityksiin ja kuntiin.

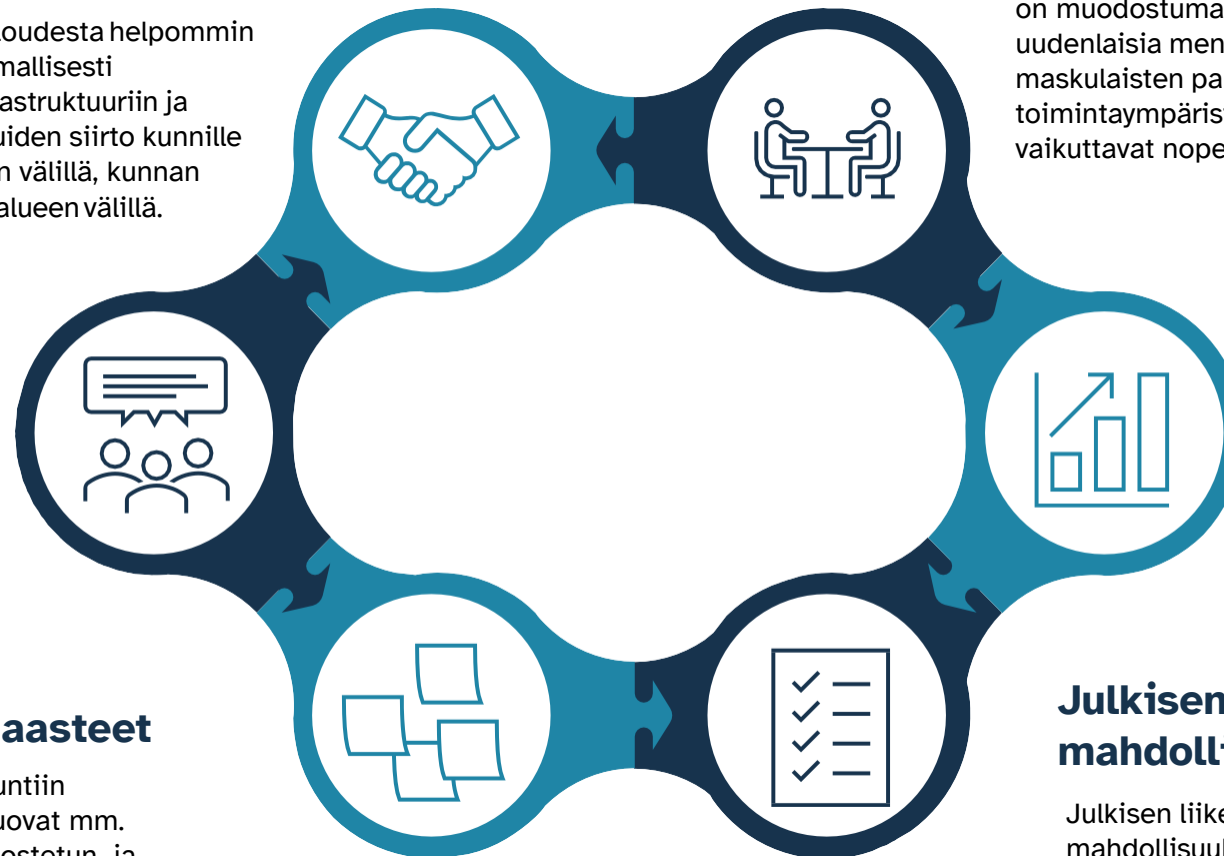
Digitalisaatio ja teknologian kehittyminen

Etätyöskentelyn lisäksi digitalisaatio ja teknologian kehitys luo mahdollisuuksia mm. palveluiden kehittämiseksi, mutta edellyttää koulutusta, infra- ja nopeaa reagoitua. Teknologian kehittyminen luo uudenlaisia mahdollisuuksia maskulaisille yrityksille.

Julkisen liikenteen uudet mahdollisuudet

Julkisen liikenteen kehittämiseksi avautuu uusia mahdollisuuksia. Muutokset kytkisivät Maskun entistä tiiviimmin Turun seudun asunto- ja työmarkkina-alueeseen, mikä olisi otettava huomioon kaavoituksessa.

Kansainvälisen energia- ja turvallisuuspolitiikan muutosten vaikutukset kunnan toimintaympäristöön



Rohkeasti kasvava ja elinvoimainen Masku

Strateginen tavoite

- Maskun asukasluku kasvaa siten, että vuonna 2028 saavutetaan 10 000 asukkaan raja.
- Monipuolisella tonttitarjonnalla mahdollistetaan edellä mainittu kasvu.
- Yritystoiminta kunnassa monipuolistuu ja kasvaa.
- Kehitetään keskusta-alueen palveluita ja monipuolisia asumismahdollisuuksia.
- Hyödynnetään kunnan osa-alueiden – omaleimaisten kylien ja erilaisten asuinympäristöjen – vahvuudet.

Mittari/arvio

- Asukasluvun muutos.
- Vapaiden tonttien määrä. Asuminen – tontteja, yritys m².
- Tonttien myynti. Asuminen – tontteja, yritys m².
- Keskusta-alueen toteutuneet kerrosneliömetrit.
- Asukasluvun muutokset kunnan osa-alueilla.
- Asukastyytyväisyys kunnan eri osa-alueilla. Asukaskyselyt.
- Kyselyt yrittäjille. Laaditaan osana elinkeinopoliittista ohjelmaa.
- Keskeiset elinvoimapoliittiset mittarit. (Työllisyysaste, yritysten määrä, jne.)



Taloudellinen tasapaino ja toimivat palvelut innovatiivisin keinoin

Strateginen tavoite

- Kunnan taloudellinen vakavaraisuus paranee. Velka laskee ja taseen ylijäämä kasvaa.
- Palvelut järjestetään tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti, kohderyhmät huomioiden.
- Palveluiden kohdentumista parannetaan aktiivisella ja selkeällä viestinnällä.
- Palvelut järjestetään innovatiivisesti kunnan, yhdistysten ja yritysten yhteistyötä edistäen.

Mittari/arvio

- Velkamäärä ja taseen ylijäämä/asukas.
- Palvelujen yksikköhinnat.
- Ostopalvelujen määrän osuus kunnan palvelutuotannosta.
- Asiakaskyselyt palveluista,
 - Tunnettuus
 - Asiakastyytyväisyys



Viihtyisät, turvalliset ja kehittyvät elinympäristöt

Strateginen tavoite

- Kunta toimii aktiivisesti joukkoliikenteen monipuolistamiseksi.
- Masku tunnetaan kuntana, joka huolehtii asuinympäristön viihtyisyydestä ja luonnosta kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.
- Jatkamme liikenneympäristön toimivuuden ja turvallisuuden kehittämistä.
- Kunta huolehtii vastuullisesti metsistään erottamalla selvästi talousmetsät virkistys- ja luontokäyttöön tarkoitetuista metsistä.
- Kannamme vastuumme Saaristomeren tilasta.

Mittari/arvio

- Joukkoliikenteen vuoromäärät.
- Liikennemuotojen kehitys.
- Kunnan järjestämän joukkoliikenteen kustannukset/asukas
- Puisto- ja virkistysalueiden hoitoon käytettävät eurot/asukas.
- Liikenneturvallisuusinvestointien määrä vuosittain.
- Luontostrategian laatiminen vuoteen 2028 mennessä.



Hyvinvoivat ja osallistuvat kuntalaiset

Strateginen tavoite

- Palvelut tukevat asukkaiden hyvää arkea koko elämän ajan.
- Maskussa on monipuoliset ja laadukkaat kulttuuri-, kirjasto-, nuoriso- ja liikuntapalvelut, joita kuntalaiset käyttävät mielellään.
- Kunta luo asukkaille mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksentekoon ja kehittää omaa elinympäristöään.
- Masku edistää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia aktiivisesti osana hyvinvointialuetta.
- Kannustetaan ja innostetaan kuntalaisia harrastamaan.

Mittari/arvio

- Tapahtumien, liikuntaryhmien, harrastekerhojen, kirjastojen ja nuorisotilojen kävijämäärät sekä kirjaston lainausmäärät.
- Osallistavan budjetin tavoitavuus (kohteet ja äänestäjien määrä).
- Terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä mittareita seurataan jatkuvasti ja raportoidaan mm. hyvinvointikertomuksessa.
- Harrastusmahdollisuudet ja -edellytykset
 - hankkeet (määrä ja laajuus)
 - perustoiminta (palvelutarjonta asiakasryhmittäin)
 - avustushakemukset (määrä ja laatu)



Motivoituneen henkilöstön ja vastuullisen johtamisen Masku

Strateginen tavoite

- Johtamisjärjestelmä on selkeä ja poliittiset päätöksentekijät sekä työntekijät tietävät omat tehtävänsä.
- Johtaminen ja päätöksenteko on avointa, tasapuolista ja kannustavaa.
- Henkilökunnalla on tosiasialliset mahdollisuudet vaikuttaa työhönsä.
- Kunnan omistajapolitiikan tavoitteena on, että kunnan omistamat yhtiöt ovat kilpailukykyisiä ja kannattavia.
- Varmistetaan palvelutuotannon kannalta tarpeellisen kiinteistöomaisuuden tehokkuus, turvallisuus ja terveellisyys.

Mittari/arvio

- Johtamisjärjestelmän selkeyttä mittaava valtuustokausittainen kysely.
- Johtamisen tasapuolisuutta ja kannustavuutta ym. henkilöstöön liittyviä tavoitteita mittaava kahden vuoden välein tehtävä työhyvinvointikysely.
- Kehitys- ja arviointikeskustelujen toteutumisaste.
- Henkilökunnan vaihtuvuus.
- Sairauspoissaolojen määrän vähennys 0,5 % strategiakauden loppuun.
- Nolla työtapaturmaa vuodessa strategiakauden loppuun.
- Yhtiöiden taloudellinen tilanne ja kilpailukykyisyys.
- Rakennusten käyttöaste suhteutettuna kustannuksiin.
- Väistötilojen määrä.

